

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

|  |
| --- |
| [Дата регистрации] № [Номер документа] |
| г. Петропавловск-Камчатский |
|  |

**О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317,

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Временно исполняющий обязанности Председателя Правительства Камчатского края | [горизонтальный штамп подписи 1] | Ю.С. Морозова |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | Приложение к постановлению |
|  |  |  |  | Правительства Камчатского края |
|  |  |  |  | от | [REGDATESTAMP] | № | [REGNUMSTAMP] |

Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры в организациях культуры в Камчатском крае.

2. Термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Правилах предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317.

3. Министерство культуры Камчатского края является исполнительным органом Камчатского края, уполномоченным на:

1) принятие решения о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры;

2) утверждение перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – перечень вакантных должностей);

3) заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат с работниками культуры.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере двух миллионов рублей работникам культуры, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, признанным получателями выплаты по итогам отбора конкурсной комиссией претендентов на право получения выплаты (далее — отбор), прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, и заключившим трудовой договор с организацией культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которой осуществляет Министерство культуры Камчатского края или орган местного самоуправления муниципального образования в Камчатском крае (далее — орган местного самоуправления), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Камчатского края, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год (далее — перечень вакантных должностей), а также заключившим с Министерством культуры Камчатского края и организацией культуры договор о предоставлении выплаты.

5. Условия проведения отбора и критерии оценки заявок претендентов на право получения выплаты устанавливаются в положении о проведении отбора претендентов на право получения единовременной выплаты, которое утверждается приказом Министерства культуры Камчатского края.

6. Положение о конкурсной комиссии по проведению отбора претендентов на право получения единовременной выплаты и ее состав утверждаются приказом Министерства культуры Камчатского края.

7. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются Министерством культуры Камчатского края в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства культуры Камчатского края как получателя средств на указанные цели в текущем финансовом году.

8. Перечень вакантных должностей формируется ежегодно с учетом информации о потребности в восполнении вакантных должностей работников отрасли культуры в испытывающих дефицит кадровой обеспеченности организациях культуры, предоставляемой по запросу Министерства культуры Камчатского края органами местного самоуправления и организациями культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры Камчатского края, и утверждается приказом Министерства культуры Камчатского края.

9. В перечень вакантных должностей включаются должности, которые являлись вакантными в течение не менее одного года.

10. Перечень вакантных должностей формируется на основании должностей и профессий работников в соответствии с:

1) профессиональными квалификационными группами профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

2) Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

3) Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

4) профессиональными стандартами (перечнем видов профессиональной деятельности) по коду 04 «Культура, искусство» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

11. Министерство культуры Камчатского края вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Камчатского края), после завершения обучения в образовательной организации высшего или среднего профессионального образования.

12. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенного между Министерством культуры Камчатского края, работником культуры, утвержденным получателем единовременной компенсационной выплаты по итогам проведения отбора, и организацией культуры (далее — Договор).

13. Договор заключается после заключения между работником культуры и организацией культуры трудового договора.

14. Для заключения Договора работник культуры представляет в Министерство культуры Камчатского края в срок до 5 сентября текущего года заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации, с приложением следующих документов:

1) копии документа, удостоверяющего личность;

2) копии трудового договора;

3) согласия на обработку и распространение персональных данных в соответствии со статьями 9 и 101 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

15. Министерство культуры Камчатского края в течение 5 рабочих дней со дня приема заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты рассматривает его и принимает решение о заключении Договора или об отказе в заключении Договора и направляет заявителю уведомление о принятом решении посредством электронной связи, почтового отправления, нарочно или иным способом, обеспечивающим подтверждение получения информации заявителем.

16. Решение об отказе в заключении Договора принимается Министерством культуры Камчатского края в следующих случаях:

1) представление документов, не соответствующих требованиям части 12 настоящего Порядка;

2) предоставление документов, содержащих недостоверные сведения;

в) предоставление документов не в полном объеме.

В случае отказа в заключении Договора по основаниям, указанным в пунктах 1-3 настоящей части, работники культуры имеют право на повторное обращение после устранения оснований для отказа.

17. Обязательными условиями Договора являются:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, указанного в пункте 1 настоящей части, возвратить в бюджет Камчатского края в полном объеме выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) в случае частичного неисполнения обязательства, указанного в пункте 1 настоящей части, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или прекращения исполнения трудовых обязанностей в связи с поступлением на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока со дня заключения трудового договора возвратить в бюджет Камчатского края часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) в случае увольнения до истечения 5-летнего срока со дня заключения трудового договора в связи с призывом на военную службу
(в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить в доход бюджета Камчатского края часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника отрасли культуры).

18. Договор заключается в течение 10 рабочих дней с даты принятия Министерством культуры Камчатского края решения о заключении Договора, но не позднее 15 сентября текущего года.

19. Единовременная компенсационная выплата осуществляется Министерством культуры Камчатского края в течение 10 календарных дней со дня заключения Договора путем перечисления денежных средств на счет, указанный работником культуры в заявлении о предоставлении выплаты.

20. Работник культуры самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

21. В случаях, указанных в пунктах 2 и 3 части 16 настоящего порядка, работник отрасли культуры обязан в течение 30 календарных дней со дня увольнения возвратить в бюджет Камчатского края выплату в полном объеме или часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения (изменения) трудового договора до истечения 5-летнего срока.

22. В случае, указанном в пункте 4 части 16 настоящего порядка, работник отрасли культуры обязан в течение 30 календарных дней со дня увольнения возвратить в бюджет Камчатского края часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения должностных обязанностей, заключив с организацией культуры дополнительное соглашение к трудовому договору (по выбору работника отрасли культуры).

23. В случае прекращения (изменения) трудового договора с работником отрасли культуры до истечения 5-летнего срока по основаниям, указанным в пунктах 2 и 3 части 16 настоящего порядка, организация культуры:

в день увольнения вручает работнику отрасли культуры уведомление о возврате выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства культуры Камчатского края, а также расчет суммы возврата с приложением заверенных копий документов, подтверждающих неисполнение трудовой функции;

в течение 3 рабочих дней после увольнения работника отрасли культуры письменно уведомляет Министерство культуры Камчатского края и направляет заверенные копии приказа организации культуры о прекращении (изменении) трудового договора с работником отрасли культуры, копию дополнительного соглашения к трехстороннему договору (при наличии), документы, подтверждающие неисполнение в период действия трехстороннего договора трудовой функции в полном объеме (за исключением времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации), и копию уведомления, указанного в подпункте 1 настоящего пункта.

24. В случае если денежные средства, подлежащие возврату, не будут возвращены работником отрасли культуры в течение 30 календарных дней со дня увольнения, Министерство культуры Камчатского края осуществляет меры по взысканию денежных средств в судебном порядке.