



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

22.04.2025 № 187-П

г. Петропавловск-Камчатский

О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края

В соответствии с пунктом 5 приложения № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317,

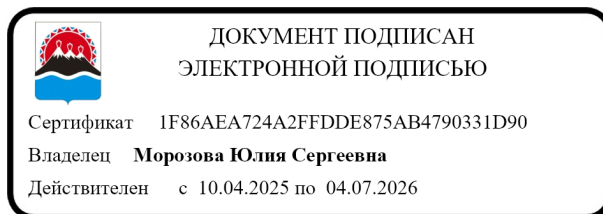
ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить Министерство культуры Камчатского края уполномоченным исполнительным органом Камчатского края по предоставлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края.

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства
Камчатского края



Ю.С. Морозова

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 22.04.2025 № 187-П

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, из краевого бюджета, в том числе за счет средств федерального бюджета, предоставленных в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры в организациях культуры в Камчатском крае (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работники культуры, Правила).

2. Термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Правилах.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством культуры Камчатского края (далее – Министерство), до которого как до получателя средств краевого бюджета в установленном бюджетным законодательством Российской Федерации порядке доведены лимиты бюджетных обязательств на цели, установленные в части 1 настоящего Порядка.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 2 млн рублей работникам культуры, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, в том числе при трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте их проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенных на территории Камчатского края), в течение 3 лет после завершения обучения в

образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, и заключившим трудовой договор с организацией культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которой осуществляет Министерство или орган местного самоуправления муниципального образования в Камчатском крае (далее – орган местного самоуправления), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Камчатского края, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее соответственно – трудовой договор, перечень вакантных должностей), а также признанным получателями единовременной компенсационной выплаты по итогам отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты конкурсной комиссией (далее – отбор), заключившим с Министерством и организацией культуры договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

5. Порядок и условия проведения отбора, критерии оценки заявок претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты устанавливаются положением о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, утверждаемым приказом Министерства.

Положение о конкурсной комиссии по проведению отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, и ее состав утверждаются приказом Министерства.

6. Перечень вакантных должностей формируется и утверждается приказом Министерства ежегодно в срок до 30 апреля текущего года с учетом информации о потребности в восполнении вакантных должностей работников отрасли культуры в испытывающих дефицит кадровой обеспеченности организациях культуры в Камчатском крае, предоставляемой по запросу Министерства органами местного самоуправления в отношении подведомственных им организаций культуры, и организациями культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство.

7. В перечень вакантных должностей включаются должности, которые являлись вакантными непрерывно в течение не менее одного года.

8. Перечень вакантных должностей формируется на основании должностей и профессий работников в соответствии с:

1) профессиональными квалификационными группами профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н;

2) Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н;

3) Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н;

4) профессиональными стандартами (перечнем видов профессиональной деятельности) по коду 04 «Культура, искусство» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

9. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенного между организацией культуры, Министерством и работником культуры, признанным получателем единовременной компенсационной выплаты по итогам проведения отбора и заключившим трудовой договор с организацией культуры, по форме, утвержденной Министерством (далее – договор).

10. Для получения единовременной компенсационной выплаты работник культуры представляет в Министерство со дня заключения трудового договора с организацией культуры, но не позднее 5 сентября текущего года посредством электронной связи, или почтового отправления, или нарочно заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в свободной форме с указанием реквизитов счета, открытого работником культуры в кредитной организации Российской Федерации (далее – заявление), с приложением следующих документов:

- 1) копии документа, удостоверяющего личность, заверенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- 2) копии трудового договора, заверенной организацией культуры;
- 3) согласия на обработку персональных данных.

11. Заявление и документы, указанные в части 10 настоящего Порядка, подлежат регистрации Министерством в день их поступления.

12. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления и документов к нему рассматривает их, проверяет полноту и достоверность содержащихся в них сведений и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры и направляет ему уведомление о принятом решении посредством электронной связи, почтового отправления, нарочно или иным способом, обеспечивающим подтверждение получения уведомления.

Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры принимается Министерством в форме приказа Министерства.

13. Решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры принимается Министерством в следующих случаях:

1) представление заявления и документов, не соответствующих требованиям части 10 настоящего Порядка;

2) представление заявления и документов, указанных в части 10 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения;

3) представление не в полном объеме заявления и документов, указанных в части 10 настоящего Порядка, либо представление их по истечении срока, установленного абзацем первым части 10 настоящего Порядка.

14. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры по основаниям, указанным в части 13 настоящего Порядка, работник культуры имеет право на повторное обращение в Министерство после устранения оснований для отказа.

15. В случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры Министерство заключает договор в порядке и сроки, установленные частью 16 настоящего Порядка.

16. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры направляет организации культуры на подписание проект договора в 3 экземплярах посредством электронной связи, или почтового отправления, или нарочно, или иным способом, обеспечивающим получение проекта договора.

Организация культуры в течение 10 рабочих дней со дня получения 3 экземпляров проекта договора подписывает их со своей стороны и организует подписание проекта договора работником культуры, с которым заключен трудовой договор, и возвращает в Министерство подписанный со своей стороны и со стороны работника культуры проект договора в 3 экземплярах посредством почтового отправления или нарочно.

Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения 3 экземпляров подписанного организацией культуры и работником культуры проекта договора подписывает его со своей стороны в 3 экземплярах и направляет по 1 экземпляру подписанного договора организации культуры и работнику культуры посредством почтового отправления или нарочно.

Договор считается заключенным после подписания его организацией культуры, работником культуры и Министерством.

17. Единовременная компенсационная выплата осуществляется Министерством в течение 10 рабочих дней со дня заключения договора путем перечисления денежных средств на счет, указанный работником культуры в заявлении.

Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства в установленном в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации порядке на цели, установленные в части 1 настоящего Порядка.

Единовременная компенсационная выплата не осуществляется в случае незаключения работником культуры договора в сроки, установленные частью 16 настоящего Порядка.

18. Работник культуры самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

19. Обязательными условиями договора являются:

1) обязанность работника культуры исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) обязанность работника культуры в случае неисполнения обязательства, указанного в пункте 1 настоящей части, возратить в краевой бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) обязанность работника культуры в случае частичного неисполнения обязательства, указанного в пункте 1 настоящей части, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или прекращения исполнения трудовых обязанностей в связи с поступлением на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока со дня заключения трудового договора возратить в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) обязанность работника культуры в случае увольнения до истечения 5-летнего срока со дня заключения трудового договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника культуры).

20. Организация культуры в случае прекращения до истечения 5-летнего срока трудового договора с работником культуры направляет в Министерство письменное уведомление о расторжении трудового договора и об основаниях его расторжения в течение 3 рабочих дней с даты издания приказа об увольнении работника культуры посредством электронной связи, почтового отправления, нарочно или с использованием информационной системы «Единая система электронного документооборота».

21. В случае неисполнения работником культуры обязательства, предусмотренного пунктом 1 части 19 настоящего Порядка, Министерство не позднее 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора направляет требование работнику культуры о возврате единовременной компенсационной выплаты посредством электронной связи, почтового отправления, нарочно или иным способом, обеспечивающим подтверждение получения требования.

22. Единовременная компенсационная выплата подлежит возврату работником культуры в краевой бюджет на лицевой счет Министерства в соответствии с пунктами 2–4 части 19 настоящего Порядка, в течение 30 календарных дней со дня получения работником культуры требования о возврате единовременной компенсационной выплаты, указанного в части 21 настоящего Порядка.

23. При невозврате работником культуры единовременной компенсационной выплаты в срок, указанный в части 22 настоящего Порядка, в краевой бюджет, Министерство принимает необходимые меры по взысканию подлежащей возврату в краевой бюджет единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке в срок не позднее 30 календарных дней со дня, когда Министерству стало известно о неисполнении работником культуры обязанности возвратить единовременную компенсационную выплату в краевой бюджет.

24. Министерство осуществляет контроль за предоставлением единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной настоящим Порядком.