



## МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

### ПРИКАЗ

25.04.2025 № 8-Н  
г. Петропавловск-Камчатский

#### **Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края**

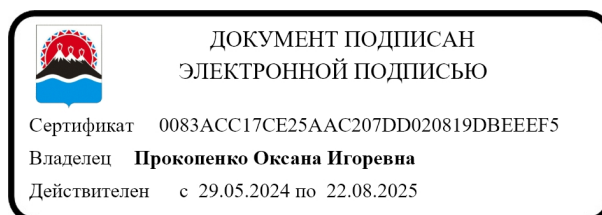
В соответствии с абзацем первым части 5 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2025 № 187-П,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



О.И.Проккопенко

Приложение к приказу Министерства  
культуры Камчатского края  
от 25.04.2025 № 8-Н

Положение

о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2025 № 187-П (далее соответственно – отбор, Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат).

2. Термины и понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Правилах предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 (далее – Правила).

3. Министерство культуры Камчатского края (далее – Министерство) ежегодно в целях реализации предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, организует следующие мероприятия:

1) формирует и утверждает приказом Министерства перечень вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – перечень вакантных должностей) в срок до 30 апреля;

2) размещает на официальном сайте исполнительных органов Камчатского края в сети «Интернет» на странице Министерства (далее – официальный сайт) информацию о начале приема заявок на участие в отборе претендентов на право

получения единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно – заявка, претендент) в срок до 30 апреля;

3) прием заявок с 30 апреля по 15 июля включительно;

4) рассмотрение и оценка заявок конкурсной комиссией по проведению отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края (далее – комиссия) в срок с 16 по 31 июля включительно;

5) издание приказа Министерства об утверждении списка получателей единовременной компенсационной выплаты на основании протокола комиссии в срок до 15 августа.

4. Условиями участия в отборе является соответствие претендента следующим требованиям:

1) претендент является гражданином Российской Федерации;

2) претендент имеет высшее образование или среднее профессиональное образование и соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к планируемой к замещению должности, включенной в перечень вакантных должностей;

3) претендент согласен на прибытие (переезд) на работу в населенные пункты с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Камчатского края, в том числе при трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Камчатского края), в течение 3 лет после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;

4) претендент согласен исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с организацией культуры по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации), либо в случае неисполнения указанных обязательств возратить в краевой бюджет единовременную компенсационную выплату в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат.

5. Для участия в отборе претендент направляет в Министерство заявку по форме, установленной Министерством, с приложением следующих документов:

1) копии документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации, заверенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

2) копии трудовой книжки, заверенной нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством Российской Федерации

порядке, и (или) иных документов, подтверждающих трудовую деятельность (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

3) копии диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, заверенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

4) копии документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества) – при необходимости подтверждения соответствующего изменения, заверенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

5) согласия на обработку персональных данных;

6) иных документов, подтверждающих профессиональные достижения, по желанию претендента.

6. Заявка и документы, указанные в части 5 настоящего Положения направляются в Министерство одним из следующих способов:

1) нарочно по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Владивостокская, д. 2/1;

2) посредством почтового отправления по адресу: 683017, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Владивостокская, д. 2/1;

3) в электронном виде на адрес электронной почты Министерства [culture@kamgov.ru](mailto:culture@kamgov.ru) (цветные скан-копии в формате «pdf») с обязательным предоставлением на бумажном носителе нарочно или почтовым отправлением до окончания срока, указанного в пункте 3 части 3 настоящего Положения;

7. Претендент может подать заявку только на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей.

Заявка может быть отозвана претендентом в любое время до окончания проведения отбора путем подачи в Министерство заявления об отзыве заявки в произвольной форме.

8. Отбор осуществляется путем рассмотрения и оценки заявок комиссией по критериям отбора, установленным частями 10 и 11 настоящего Положения.

9. Основаниями для отказа в рассмотрении и оценки заявки комиссией являются:

1) несоответствие претендента требованиям, установленным частью 4 настоящего Положения;

2) представление заявки и документов, не соответствующих требованиям части 5 настоящего Положения;

3) представление заявки и документов, указанных в части 5 настоящего Положения, содержащих недостоверные сведения;

4) представление не в полном объеме заявки и документов, указанных в части 5 настоящего Положения, либо представление их по истечении срока, установленного пунктом 3 части 3 настоящего Положения;

10. Основными критериями отбора являются:

1) уровень образования и квалификации:

а) высшее образование – 5 баллов;

б) среднее профессиональное образование – 3 балла;

в) завершение обучения в образовательной организации в году, предшествующем году проведения отбора – 3 балла;

г) наличие документа об образовании с отличием – 4 балла;

д) наличие документа о повышении квалификации (профессиональной переподготовке) в сфере культуры в период не ранее 2 лет до дня начала проведения отбора – 2 балла;

2) трудовой стаж претендента в сфере культуры:

а) до 1 года – 1 балл;

б) от 1 года до 5 лет – 2 балла;

в) от 5 до 10 лет – 3 балла;

г) свыше 10 лет – 5 баллов;

д) отсутствие стажа в сфере культуры – 0 баллов.

3) профессиональные заслуги претендента в сфере культуры: наличие государственных наград Российской Федерации, наград субъектов Российской Федерации, ведомственных наград в области культуры и (или) искусства либо дипломов, грамот, удостоверений, званий лауреатов международных и региональных фестивалей, конкурсов в области культуры и или искусства (учитывается уровень наивысшего достижения)

а) муниципальный уровень – 1 балл;

б) региональный уровень – 3 балла;

в) федеральный уровень – 5 баллов;

г) международный уровень – 6 баллов;

4) переезд к новому месту работы на расстояние от места его настоящего проживания (для проживающих на территории Камчатского края) или от г. Петропавловска-Камчатского (для проживающих за пределами Камчатского края):

а) до 100 км – 1 балл;

б) от 101 до 200 км – 3 балла;

в) от 201 до 350 км – 5 баллов;

г) от 351 до 500 км – 7 баллов;

д) свыше 500 км – 10 баллов.

11. Дополнительными критериями отбора по направлениям деятельности являются:

1) для культурно-досуговых учреждений:

а) владение программами для создания афиш, видеомонтажа (Adobe Suite, Canva и т.п.) – 1 балл;

б) опыт работы с детской аудиторией – 1 балл;

в) проведение мероприятий с участием более 200 человек – 1 балл;

г) реализация социальных проектов (инклюзивные программы и т.п.) – 1 балл;

д) использование digital-технологий (онлайн-трансляции, VR-мероприятия и т.п.) – 1 балл;

е) разработка авторских программ (клубы, мастер-классы и т.п.) – 1 балл;

2) для библиотечных учреждений:

- а) владение системами электронной каталогизации (ИРБИС, MARC и т.п.) – 1 балл;
- б) опыт организации литературных фестивалей, квестов, лекториев – 1 балл;
- в) участие в исследовательских проектах (краеведческие архивы и т.п.) – 1 балл;
- г) создание электронных ресурсов (виртуальные выставки, онлайн-читальни и т.п.) – 1 балл;
- д) работа с социальными сетями для продвижения услуг – 1 балл;
- е) опыт работы с редкими фондами или реставрацией книг – 1 балл;
- 3) для музейных учреждений:
  - а) участие в создании экспозиций или реставрации артефактов – 1 балл;
  - б) публикации в рецензируемых журналах – 1 балл;
  - в) участие в археологических экспедициях – 1 балл;
  - г) разработка мультимедийных гидов или VR-туров – 1 балл;
  - д) организация интерактивных выставок – 1 балл;
  - е) участие в зарубежных выставках, конференциях – 1 балл;
- 4) для детских школ искусств:
  - а) владение инновационными методиками преподавания (система Карла Орфа, Suzuki и т.п.) – 1 балл;
  - б) участие в подготовке лауреатов конкурсов (региональных и (или) всероссийских) – 1 балл;
  - в) создание авторских программ и (или) учебных пособий – 1 балл;
  - г) опыт организации детских фестивалей, мастер-классов – 1 балл;
  - д) использование онлайн-платформ для обучения (Zoom, Moodle и т.п.) – 1 балл;
  - е) создание образовательного контента (видеоуроки, подкасты и т.п.) – 1 балл;
- 5) для концертных организаций:
  - а) опыт работы с гастролирующими коллективами – 1 балл;
  - б) знание звукового, светового оборудования (Digico, MA Lighting и т.п.) – 1 балл;
  - в) владение программами для создания афиш (Adobe Photoshop, Canva и т.п.) – 1 балл.
  - г) наличие опыта в digital-маркетинге (таргетированная реклама, SMM и т.п.) – 4 балла.
  - д) реализация нестандартных форматов (иммерсивные шоу, open-air и т.п.) – 1 балл;
  - е) опыт проведения мероприятий с участием более 500 зрителей – 1 балл.

12. По итогам проведения отбора комиссия определяет рейтинговый балл каждого претендента путем суммирования баллов по каждому критерию, включая дополнительные. Комиссия формирует рейтинг претендентов, в котором претенденты размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов.

Данные о рейтинге претендентов заносятся в протокол комиссии.

13. Победителями признаются претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов (далее – победитель отбора).

Количество победителей отбора должно соответствовать количеству работников культуры, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году.

14. Комиссия по результатам отбора формирует список победителей отбора, которые признаются получателями единовременной компенсационной выплаты. Решение комиссии оформляется протоколом.

15. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, комиссия выбирает победителя отбора из числа претендентов с учетом набранного ими количества рейтинговых баллов.

При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов победителем отбора признается претендент, представивший заявку ранее других претендентов.

Претендент из числа победителей, подавший заявку позднее, чем другой претендент на вакантную должность, либо набравший меньшее количество баллов, получает право выбрать иную вакансию из перечня вакантных должностей, на которую не претендует ни один из победителей отбора, при соответствии претендента требованиям, указанным в пункте 2 части 3 настоящего Положения.

16. В случае, если по результатам отбора количество замещенных вакантных должностей в организациях культуры меньше количества вакантных должностей, на замещение которых предусматривается предоставление единовременной компенсационной выплаты, комиссия предлагает следующему по рейтингу претенденту рассмотреть для выбора имеющиеся вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей.

17. Информация о результатах отбора размещается на официальном сайте в течение 2 рабочих дней со дня издания приказа Министерства об утверждении списка получателей единовременной компенсационной выплаты.

18. Победитель отбора, не заключивший трудовой договор с организацией культуры и (или) не представивший в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в срок, установленный частью 10 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат, исключается из списка победителей отбора, а победителем отбора признается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

19. Победитель отбора, не заключивший в срок, предусмотренный частью 16 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, исключается из списка победителей отбора, а победителем отбора признается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.